

1. 遵法·采购道德	1 - 1. 遵守法令·规则	遵守日本、关系各国的法令、社会规则，推进事业活动
	1 - 2. 履行合同	履行与交易方所签署的合同，并推进事业活动
	1 - 3. 保护所获取的机密信息	妥善管理和保护从交易方所获取的机密信息
	1 - 4. 构建与交易方的信赖关系	进行公平·公正的交易，通过适当公开信息构建信赖关系
	1 - 5. 排除违法行为	在与利益相关方（Stakeholder）之间，禁止提供或收受不合理的利益
	1 - 6. 尊重知识产权	不侵害其他企业的知识产权
	1 - 7. 禁止滥用职权	不得做出滥用职权，损害供应商利益的行为
	1 - 8. 禁止贪污、受贿等	与政治、行政部门保持健全而正常的关系，不得发生行贿或违法的政治捐款等行为
	1 - 9. 信息公开	对利益相关方（Stakeholder）积极地提供和公开信息
2. 环境保护	2 - 1. 推进绿色原料采购	力图采购对自然环境影响最小的原料
	2 - 2. 注重可持续性、关怀生物多样性、生态系	努力掌握对可持续性、生物多样性、生态系的影响，推进必要的改善活动
	2 - 3. 资源、能源的循环利用	设定节约资源、能源的自主目标，并力图持续有效利用资源·能源
	2 - 4. 减少二氧化碳排放量	设定减少二氧化碳排放量的自主目标，并力图持续进行削减
	2 - 5. 废弃物的削减	设定减少最终废弃物的自主目标，并力图持续进行削减
	2 - 6. 化学物质的管理	在制造工序中，对所在国法令等所指定的化学物质进行管理
	2 - 7. 环境管理体系	建立和运行环境管理体系
	2 - 8. 抑制环境对地方社会的影响	遵守所在国有关噪音、振动、恶臭、排水、渔业限制等方面的法令等，采取必要的对策
	2 - 9. 公布环境保护活动的信息	根据需要公布环境活动的成果
3. 人权尊重	3 - 1. 禁止强制性劳动、儿童劳动	禁止强制性劳动。不雇佣未满就业年龄的儿童
	3 - 2. 禁止从业人员的非人道的待遇	应尊重从业人员的人权，禁止以虐待或各种骚扰为首的残忍而非人道的待遇
	3 - 3. 尊重从业人员的结社权，确保劳动安全卫生管理	尊重从业人员的结社权，掌握职场的工伤、劳动疾病风险，并采取措施
	3 - 4. 签署劳动合同	根据当地的法令，与从业人员签署劳动合同之后再雇佣
	3 - 5. 禁止歧视	尊重当地的文化，不得因种族、民族、国籍、宗教、残疾等理由在招聘、雇佣、报酬等待遇上出现歧视现象
	3 - 6. 合理的工资支付	根据当地的法令，按从业人员的实际工作情况支付合理的工资，不得有不合理的工资克扣
	3 - 7. 劳动时间的管理	要适当管理从业人员的劳动时间及休息日、休假，不超过法定限制
	3 - 8. 劳动环境的整備	要适当确保为从业人员所提供的设施(宿舍、食堂、厕所等)的安全卫生
	3 - 9. 从业人员的健康管理	掌握从业人员的健康状态，并要恰当管理
	3 - 10. 发生灾害·事故时的紧急应对	为了保护生命·身体的安全，假定可能发生的灾害·事故等，准备发生紧急情况时的应对措施，并让公司员工众所周知
	3 - 11. 对从业人员的教育	实施有关劳动安全的教育和训练
4. 与交易方的协作	4 - 1. 作为商业伙伴的合作	作为重要的商业伙伴，与交易方采取密切合作
	4 - 2. 对采购方针的理解和支持	让交易方理解该采购方针，并请求支持和配合
	4 - 3. 应对提案	对交易方的各种提案，认真进行验证和探讨
5. 品质·安全确保	5 - 1. 确保产品的安全性	满足日本、关系各国的法令、社会规则、交易方所要求的品质、安全标准
	5 - 2. 质量管理体系的运用	建立和运行质量管理体系
	5 - 3. 对从事人员的教育	对从事人员实施有关产品的质量·安全性的教育和训练
	5 - 4. 食品防御	采取合理的食品防御措施
6. 信息安全	6 - 1. 对电脑网络威胁的防御	对电脑网络威胁采取防御措施，并为了防止对本公司及其他公司造成损害而进行管理
	6 - 2. 个人信息保护	要合理管理和保护顾客、第三者、从事人员的个人信息
7. 社会贡献	7 - 1. 对社会和地方贡献	自主进行为国际社会、地方社会发展而做出贡献的活动