

ニッスイの障害者雇用



株式会社ニッスイ



© Nissui All Rights Reserved.

ニッスイ障害者雇用のキーワード



ニッスイ障害者雇用の「ありたい姿」

【私たちの使命】

障害者雇用を起点として、
社員一人ひとりが働きやすく
活躍できる会社づくりに貢献する

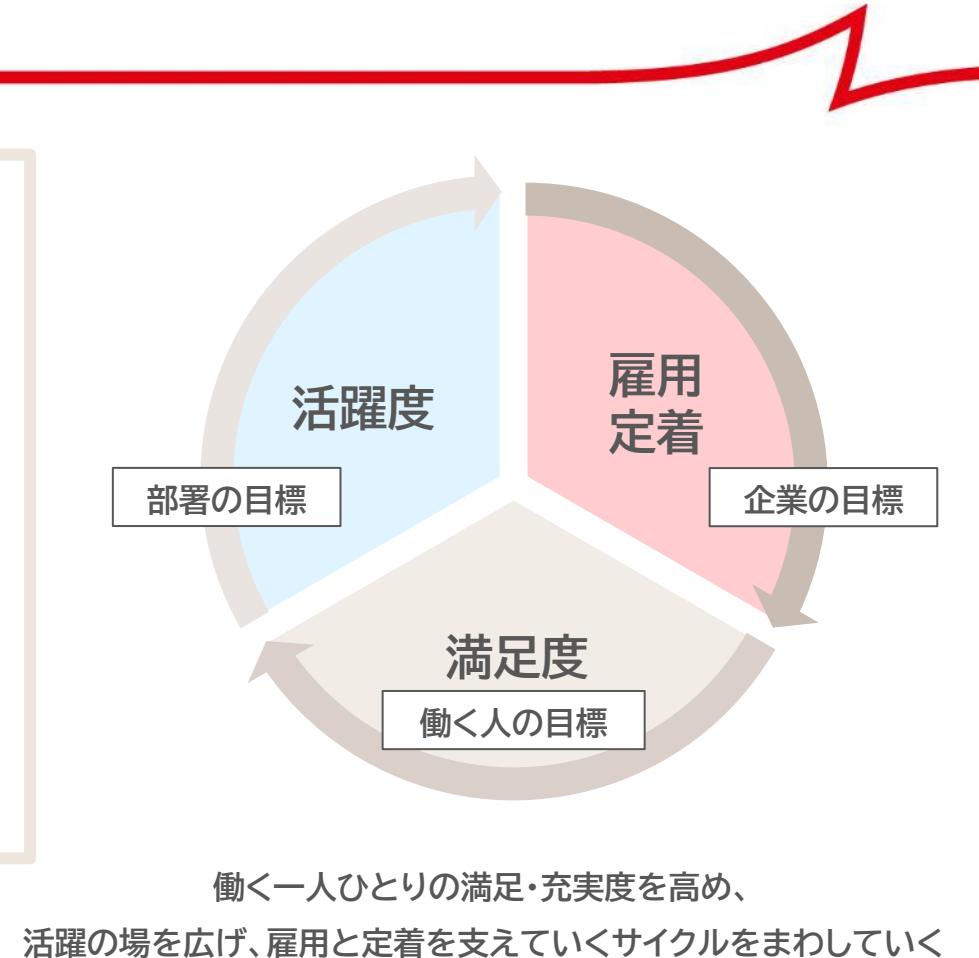
【私たちがめざすもの】

成長の機会と活躍の場を増やし、
働き方の可能性を広げる

【私たちの信念】

当事者が意思決定に関わることを大切にする

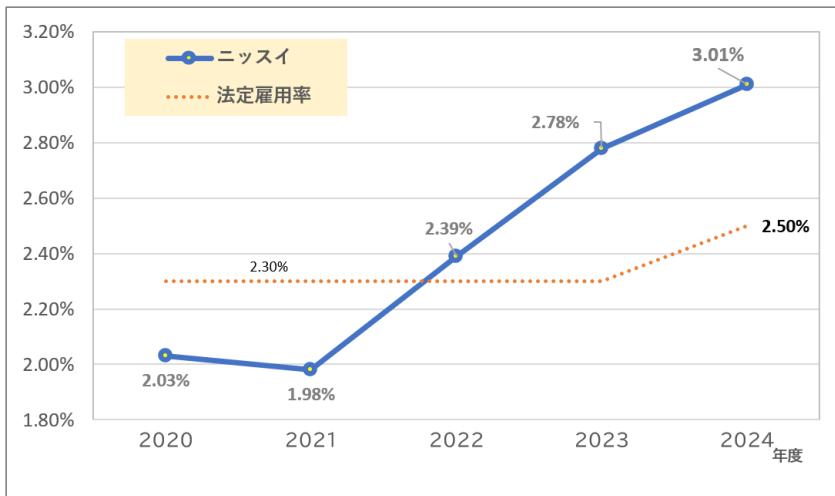
Nothing about us , without us 障害者権利条約のマインド



障害者雇用 基本データ

雇用率のためではない「障害者雇用」を
30を超える部署で推進し、
新規雇用部署の拡大にも取り組んでいます

障害者雇用率の推移



2025年4月1日現在



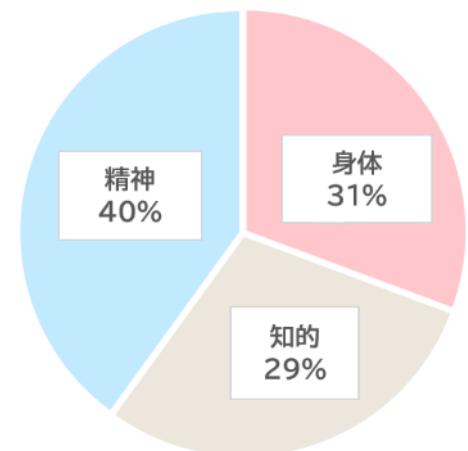
生産(工場)

販売(支社)

研究・開発

経営管理

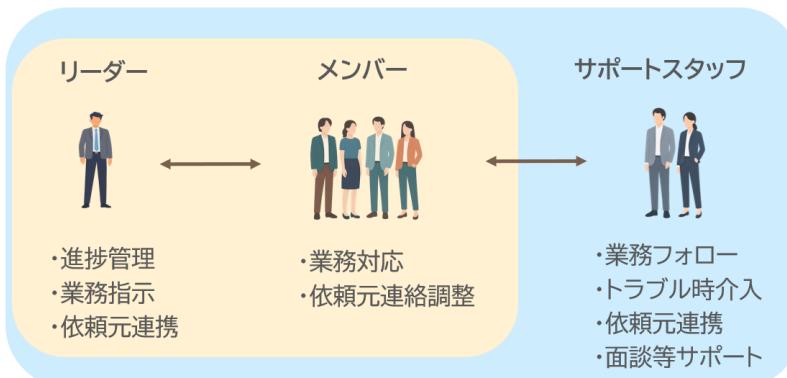
【働く障害のある社員の
障害者手帳種別】



ニッスイ障害者雇用の起点となる 集中雇用チーム

2016年人事部人事課に発足
障害のある社員で構成され、
各部署の価値創造につながる時間を生み出すことをミッションとする

メンバーの適性・特性を活かしながら
20を超える部署との提携で約150種類の受託業務を遂行



【Business】

対価を得る以上、顧客の視点に立ち
「仕事に責任」を持つ

【Trust】

責任を持ち業務遂行することで
「信頼」を積み重ねる



リーダーとメンバーが主体となる体制を目指しています

本社内の22部署から約150種類の業務を受託
現在も業務拡大中です

【仕事で対応いただくこと】

- Excel、Word、PowerPoint office全般を使った作業
- 社内の基幹システムへの入力作業
- 業務受託から納品まで他部署とのやり取り(メールやチャット)
- トラブル発生時の報連相

作業をするだけでなく、責任感を持ち仕事に臨むことを大事にしています

目指している障害者雇用の形

人事部から他部署へ常駐し、配慮を受けながら一般的な働き方へシフトしていきます
障害のある社員の活躍の場を増やし、キャリアアップを目指してもらうことを可能にします

ビジネストラストチーム（集中雇用）



入社時

各部署1名配置（分散雇用）



将来的な働き方

私たちは

「成長と活躍」をめざす一人ひとりの思いと行動を
全力でサポートします

- ・ 特別扱いではなく、「ビジネスパーソン」として接する
- ・ 手厚いサポートよりも、「どうしたらできるか」と一緒に考える
- ・ 生活面には踏み込まず、自己管理力を信頼する





会社説明会など採用イベントも随時開催しています
下記までお気軽にお問合せください

【人事部人事課 障害者採用担当】
jinji02@nissui.co.jp



まだ見ぬ、食の力を。