

## ニッスイ 求職者ハラスメント防止 基本方針

株式会社ニッスイは、「海で培ったモノづくりの心と未知を切り拓く力で、健やかな生活とサステナブルな未来を実現する新しい“食”を創造していく」というミッションのもと、事業活動に関わるすべての人の人権を尊重するとともに、多様な人材が活躍できる企業を目指しています。採用活動(会社説明会、OB・OG 訪問、インターンシップ等、採用に資する活動全般を含みます)においても、以下のルールを遵守し、求職者一人ひとりに真摯に向き合い、公平・公正な採用活動を行うとともに、安心して就職活動に臨んでいただける環境づくりに努めます。また、当社従業員による求職者へのハラスメント行為が確認された場合には、当社規程に基づき厳正に対処いたします。

- 採用活動における面会は、会社オフィスまたは公的な場所に限定します。
- 採用活動における応募者・学生との連絡は、会社が指定するメールアドレス、電話番号、オンラインツール等を使用します。
- 採用活動以外の目的で応募者へ連絡しません。
- 採用活動で得た個人情報は適切に管理し、採用活動以外には使用しません。

## 求職者ハラスメント相談窓口

求職者からのハラスメントの苦情・相談を受け付ける「求職者ハラスメント相談窓口」を設置しています。

当社及び当社従業員によるハラスメント行為またはハラスメントが疑われる行為がある場合は、下記の相談フォームからご連絡ください。

### 求職者ハラスメント相談フォーム

- ・ご相談者のプライバシーに配慮し、個人情報及び相談内容は相談対応以外の目的に使用しません。
- ・相談を理由とした不利益な取り扱いはいたしません。